

Transform your People's Talent into Business Value

*People & Organisation
Advisory Services*

Key Success Factors

Fatores que tornam a PwC um parceiro de Excelência



- Capacidade de mobilizar a melhor Equipe para o Projeto.
- Referências conceptuais e análises críticas!
- Visão integrada e sólida sobre as práticas de RH.
- Conhecimento e a nossa experiência real em diferentes setores de atividade.
- Entendimento sobre os Valores, princípios, filosofia e Cultura da Organização.
- Instrumentos e Metodologias usados em todos os Projetos que fazemos.

Considerada uma das Firmas de Vanguarda, com as mais amplas e profundas competências em HR Consulting.

(Kennedy Consulting Research & Advisory, "Talent Management Consulting 2015")

Nomeada Líder mundial em serviços de consultoria para temas de Talento 2012.

(IDC Marketscape: Talent Related Business Consulting Vendor Analysis, 2011)

Considerada a consultora com melhor reputação em Human Resources Consulting.

(Survey Global HR Monitor conduzido a cerca de 1500 HR Senior Executives em 17 países, 2013)

Referenciada como consultora com maior competência para desafiar culturas corporativas e entregar inovação em projetos de Talento!

(IDC Marketscape: Talent Related Business Consulting Vendor Analysis, 2011)



O valor das Pessoas nas Organizações

“...existe uma clara preocupação dos CEO com a disponibilidade de competências-chave, que consideram fundamental dispor de uma força de trabalho competente, instruída e com capacidades de adaptação. (...) Quais os profissionais que estarão melhor preparados para liderar em tempos de tamanha volatilidade?”

De igual modo, muitas empresas que operam em mercados emergentes terão que lidar, em breve, com a primeira transferência de liderança entre gerações. Na realidade, este “gap de gerações” está-se a alargar, resultando este facto, em parte, das famílias atuais terem menos filhos e cada vez mais tarde. (...) Os objetivos de vida destes novos líderes são muito diferentes dos dos seus antecessores.

A nova geração, que agora emerge no mercado de trabalho, a denominada “Geração Z”, já nasceu sob a influência do mundo tecnológico durante toda a sua vida, e este fato terá um impacto enorme no mundo empresarial nas próximas décadas. (...) Importa assim garantir uma rápida capacidade de adaptação a circunstâncias mutáveis, quer seja no setor, no país, junto dos colaboradores ou mesmo dos clientes. Uma empresa que aprenda a adaptar-se e mude, de acordo com os requisitos do mercado (regulatórios, de consumo ou tecnológicos), evita o trauma de declínio (em termos de crescimento) e as consequências de alterações inesperadas na liderança, que em último caso, podem colocar em causa a longevidade da empresa. No limite, a sobrevivência de uma empresa pode ser considerada como o indicador supremo da performance.”

19ª Edição CEO Survey, “Redefinir o sucesso dos negócios num mundo em mudança”

Criamos valor para o Cliente ao apoiar na tomada de decisão sobre Pessoas, para cumprir objetivos de negócio...



Mobilizamos a melhor Equipa, integrada e multidisciplinar!

Visão Estratégica

Elevar a Gestão de Recursos Humanos a um nível estratégico perante a Gestão de Topo em Portugal, posicionando a PwC como parceiro *top of mind company* para apoiar e maximizar o valor do Capital Humano.

Missão

Ser o Consultor de referência para temas de Gestão Estratégica de Recursos Humanos.

Proposta de Valor People & Organisation

Alavancar a experiência consultiva da PwC People & Organisation, as competências e experiência estratégica de Recursos Humanos, para apoiar os Clientes a maximizar o valor do seu Capital Humano.

Create Business Value Through People!



Os Nossos Serviços

People & Organisation



How will you motivate and **mobilize** the workforce to bring on faster and more effective **change**?

Do you know the perception of your **Employees** about the **Policies and Practices** of your Company?

How to **improve HR**, reduce costs and **transform functions** into a high performing business with measurable results?

How to **design the organization** to support your growth strategy?

How will you ensure that **employee compensation** is aligned with business objectives?





How to define your **workforce planning**, recruit, motivate, develop and retain the best talent?



Are you guaranteeing the **right team** in place to ensure long-term profitable growth?

How to **assess and get to know** your workforce **Talent**?

How to Identify financial liabilities, operational risks and challenges in HR management?

How to transform your **HR function** into a **strategic business partner**?



Bethy Theobald Larsen

Partner

bethy.larsen@pwc.com

PT: + 351 918 935 467 | AO: +244 923 374 916

João Oliveira Santos

People & Organisation Portugal Leader

joao.oliveira.santos@pwc.com

PT: +351 933 152 182 | AO: +244 937 818 704

Palácio Sottomayor

Avenida Fontes Pereira de Melo, n.º 16

1050-121 Lisboa, Portugal

Edifício Presidente

Largo 17 de Setembro n.º 3, 1º andar - Sala 137

Luanda – República de Angola



www.pwc.pt

